**INFORMASI JABATAN**

1. NAMA JABATAN : Kepala Bidang Pengembangan Destinasi Pariwisata
2. KODE JABATAN :
3. UNIT KERJA : Dinas Pariwisata Provinsi Sulawesi Barat
4. JPT Utama :
5. JPT Madya :
6. JPT Pratama : Kepala Dinas
7. Administrator : Kepala Bidang Pengembangan Destinasi Pariwisata
8. Pengawas :
9. Pelaksana :
10. Jabatan Fungsional:
11. IKTISAR JABATAN :

Memimpin dan melaksanakan koordinasi, pembinaan dan petunjuk pelaksanaan kegiatan dibidang pengembangan wisata alam, buatan dan minat khusus; pengembangan wisata budaya dan religi; pengembangan sarana dan prasarana pariwisata sesuai prosedur dan ketentuan yang berlaku dalam rangka mendukung kelancaran kegiatan operasional unit di lingkungan bidang pengembangan destinasi pariwisata.

1. KUALIFIKASI JABATAN :
2. Pendidikan Formal :

S1/DIV bidang manajemen pariwisata/pariwisata/kajian budaya/religi dan budaya atau bidang lain yang relevan dengan tugas jabatan.

1. Pendidikan dan Pelatihan : Diklat Pim Tk. III
	* + - Diklat Aparatur Pelopor Revolusi Mental bagi Pejabat Administrasi;
			- Diklat Bela Negara bagi Pejabat Administrasi;
			- Diklat PIMPEMDAGRI bagi Pengawas;
			- Diklat Perencanaan Pembangunan Nasional bagi Pejabat Administrasi;
			- Diklat Perencanaan Pembangunan Daerah bagi Pejabat Administrasi;
			- Diklat Penyusunan Rencana Strategis Organisasi Perangkat Daerah;
			- Orientasi Kelembagaan SKPD Provinsi;
			- Orientasi Lingkungan Sosial dan Budaya Kerja;
			- Diklat Pengembangan Teknologi Informasi;
			- Diklat Pengembangan Kompetensi Penunjang Tupoksi Jabatan;
			- Diklat Pejabat :Pelaksana Teknis terkait;
			- Diklat Teknis terkait pengembangan wisata alam, buatan dan minat khusus; pengembangan wisata budaya dan religi; pengembangan sarana dan prasarana pariwisata;
			- dan Bimtek/Diklat Lain yang relevan dengan tugas jabatan.
2. Pengalaman Kerja :

Memiliki pengalaman dalam jabatan pengawas minimal 3 tahun atau JF yang setingkat dengan jabatan pengawas sesuai dengan bidang tugas jabatan yang akan diduduki

1. TUGAS POKOK:

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **NO** | **URAIAN TUGAS** | **HASIL KERJA** | **JUMLAH HASIL** | **WAKTU PENYELESAIAN (JAM)** | **WAKTU EFEKTIF (JAM)** | **KEBUTUHAN PEGAWAIAN** |
| 1 | Menyusun rencana operasional di lingkungan Bidang Pengembangan Destinasi Pariwisata berdasarkan program kerja Dinas Pariwisata Daerah serta petunjuk pimpinan sebagai pedoman pelaksanaan tugas | Rencana Operasional Bidang Pengembangan Destinasi Pariwisata | 10 | 15 | 1.250 | 0.120 |
| 2 | Mendistribusikan tugas kepada bawahan di lingkungan Bidang Pengembangan Destinasi Pariwisata sesuai dengan tugas pokok dan tanggung jawab yang ditetapkan agar tugas yang diberikan dapat berjalan efektif dan efisien; | Jadwal dan Pembagian Tugas | 15 | 10 | 1.250 | 0.120 |
| 3 | Memberi petunjuk pelaksanaan tugas kepada bawahan di lingkungan Bidang Pengembangan Destinasi Pariwisata sesuai dengan peraturan dan prosedur yang berlaku agar tidak terjadi kesalahan dalam pelaksanaan tugas | Notulensi Arahan Pelaksanaan Tugas | 15 | 15 | 1.250 | 0.180 |
| 4 | Menyelia pelaksanaan tugas bawahan di lingkungan Bidang Pengembangan Destinasi Pariwisata secara berkala sesuai dengan peraturan dan prosedur yang berlaku untuk mencapai target kinerja yang diharapkan | Catatan Permasalahan dan Koreksi Hasil Kerja | 15 | 15 | 1.250 | 0.180 |
| 5 | Merumuskan dan melaksanakan kebijakan kegiatan pengembangan wisata alam, buatan dan minat khusus sesuai dengan peraturan dan prosedur yang berlaku dalam rangka optimalisasi pelaksanaan pekerjaan | Laporan penyelenggaraan kegiatan pengembangan wisata alam, buatan dan minat khusus | 6 | 10 | 1.250 | 0.048 |
| 6 | Merumuskan dan melaksanakan kebijakan kegiatan pengembangan wisata budaya dan religi sesuai dengan peraturan dan prosedur yang berlaku dalam rangka optimalisasi pelaksanaan pekerjaan  | Laporan penyelenggaraan kegiatan pengembangan wisata budaya dan religi | 6 | 10 | 1.250 | 0.048 |
| 7 | Merumuskan dan melaksanakan kebijakan kegiatan pengembangan sarana dan prasarana pariwisata sesuai dengan peraturan dan prosedur yang berlaku dalam rangka optimalisasi pelaksanaan pekerjaan | Laporan penyelenggaraan kegiatan pengembangan sarana dan prasarana pariwisata | 6 | 10 | 1.250 | 0.048 |
| 8 | Mengevaluasi pelaksanaan tugas bawahan di lingkungan Bidang Pengembangan Destinasi Pariwisata dengan cara membandingkan antara rencana operasional dengan tugas-tugas yang telah dilaksanakan sebagai bahan laporan kegiatan dan perbaikan kinerja di masa yang akan datang | Hasil Evaluasi Kegiatan | 20 | 15 | 1.250 | 0.240 |
| 9 | Menyusun laporan pelaksanaan tugas Bidang Pengembangan Destinasi Pariwisata sesuai dengan tugas yang telah dilaksanakan secara berkala sebagai bentuk akuntabilitas kinerja | Laporan Kegiatan | 20 | 1700 | 1.250 | 0.128 |
| **JUMLAH** |  |  | 1.112 |
| **JUMLAH PEGAWAI** |  | 1 |

1. HASIL KERJA:
2. Rencana Operasional Bidang Pengembangan Destinasi Pariwisata
3. Jadwal dan Pembagian Tugas
4. Notulensi Arahan Pelaksanaan Tugas
5. Catatan Permasalahan dan Koreksi Hasil Kerja
6. Laporan penyelenggaraan kegiatan pengembangan wisata alam, buatan dan minat khusus
7. Laporan penyelenggaraan kegiatan pengembangan wisata budaya dan religi
8. Laporan penyelenggaraan kegiatan pengembangan sarana dan prasarana pariwisata
9. Hasil Evaluasi Kegiatan
10. Laporan Kegiatan
11. BAHAN KERJA :

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **NO** | **BAHAN KERJA** | **PENGGUNAAN DALAM TUGAS** |
|  | Program Unit Dinas Pariwisata Daerah, SOP dan Petunjuk Teknis | Penyusunan Rencana Operasional Bidang Pengembangan Destinasi Pariwisata |
|  | Beban Kerja Bidang Pengembangan Destinasi Pariwisata dan SOTK (Tupoksi) | Pendistribusian tugas kepada bawahan |
|  | SOTK, Rencana Operasional dan Kerangka Acuan Kerja | Pemberian Petunjuk dan Arahan |
|  | SOTK, Rencana Operasional dan Kerangka Acuan Kerja | Penyeliaan Pelaksanaan Tugas Bawahan |
|  | Tupoksi, SOP dan Petunjuk Teknis antara lain berupa Pedoman dan Peraturan Perundang-undangan terkait kegiatan pengembangan wisata alam, buatan dan minat khusus | Penyelenggaraan kegiatan pengembangan wisata alam, buatan dan minat khusus |
|  | Tupoksi, SOP dan Petunjuk Teknis antara lain berupa Pedoman dan Peraturan Perundang-undangan terkait kegiatan pengembangan wisata budaya dan religi | Penyelenggaraan kegiatan pengembangan wisata budaya dan religi |
|  | Tupoksi, SOP dan Petunjuk Teknis antara lain berupa Pedoman dan Peraturan Perundang-undangan terkait kegiatan pengembangan sarana dan prasarana pariwisata | Penyelenggaraan kegiatan pengembangan sarana dan prasarana pariwisata |
|  | Rencana Operasional Bidang Pengembangan Destinasi Pariwisata dan Laporan Kegiatan Bawahan | Pengevaluasian Pelaksanaan Tugas |
|  | SOP, Petunjuk Teknis dan Laporan Hasil Kegiatan | Penyusunan Laporan |

1. PERANGKAT KERJA:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **NO** | **PERANGKAT KERJA** | **PENGGUNAAN UNTUK TUGAS** |
| 1 | Meja dan Kursi Kerja, Komputer, ATK dan Filling Kabinet | Sarana tulis menulis, memberikan catatan, mendisposisi/mendelegasikan tugas dan memvalidasi pekerjaan bawahan |
| 2 | Meja dan Kursi Kerja, Komputer, ATK dan Filling Kabinet | Sarana tulis menulis, memberikan catatan, mendisposisi/mendelegasikan tugas dan memvalidasi pekerjaan bawahan |
| 3 | Meja dan Kursi Kerja, Komputer, ATK dan Filling Kabinet | Sarana tulis menulis, memberikan catatan, mendisposisi/mendelegasikan tugas dan memvalidasi pekerjaan bawahan |
| 4 | Meja dan Kursi Kerja, Komputer, ATK dan Filling Kabinet | Sarana tulis menulis, memberikan catatan, mendisposisi/mendelegasikan tugas dan memvalidasi pekerjaan bawahan |
| 5 | Meja dan Kursi Kerja, Komputer, ATK dan Filling Kabinet | Sarana tulis menulis, memberikan catatan, mendisposisi/mendelegasikan tugas dan memvalidasi pekerjaan bawahan |
| 6 | Meja dan Kursi Kerja, Komputer, ATK dan Filling Kabinet | Sarana tulis menulis, memberikan catatan, mendisposisi/mendelegasikan tugas dan memvalidasi pekerjaan bawahan |
| 7 | Meja dan Kursi Kerja, Komputer, ATK dan Filling Kabinet | Sarana tulis menulis, memberikan catatan, mendisposisi/mendelegasikan tugas dan memvalidasi pekerjaan bawahan |
| 8 | Meja dan Kursi Kerja, Komputer, ATK dan Filling Kabinet | Sarana tulis menulis, memberikan catatan, mendisposisi/mendelegasikan tugas dan memvalidasi pekerjaan bawahan |
| 9 | Meja dan Kursi Kerja, Komputer, ATK dan Filling Kabinet | Sarana tulis menulis, memberikan catatan, mendisposisi/mendelegasikan tugas dan memvalidasi pekerjaan bawahan |

1. TANGGUNG JAWAB:

|  |  |
| --- | --- |
| **NO** | **URAIAN** |
| 1 | Ketepatan merencanakan kegiatan Bidang Pengembangan Destinasi Pariwisata |
| 2 | Keefektifan pendistribusian tugas kepada bawahan di lingkungan Bidang Pengembangan Destinasi Pariwisata |
| 3 | Ketepatan memberi petunjuk pelaksanaan tugas kepada bawahan di lingkungan Bidang Pengembangan Destinasi Pariwisata |
| 4 | Ketepatan menyelia pelaksanaan tugas bawahan di lingkungan Bidang Pengembangan Destinasi Pariwisata |
| 5 | Kelancaran penyelenggaraan kegiatan pengembangan wisata alam, buatan dan minat khusus |
| 6 | Kelancaran penyelenggaraan kegiatan pengembangan wisata budaya dan religi |
| 7 | Kelancaran penyelenggaraan kegiatan pengembangan sarana dan prasarana pariwisata |
| 8 | Keefektifan mengevaluasi pelaksanaan tugas bawahan di lingkungan Bidang Pengembangan Destinasi Pariwisata |
| 9 | Keakuratan menyusun laporan pelaksanaan tugas Bidang Pengembangan Destinasi Pariwisata |

1. WEWENANG :

|  |  |
| --- | --- |
| **NO** | **URAIAN** |
| 1 | Menentukan rencana operasional di lingkungan Bidang Pengembangan Destinasi Pariwisata |
| 2 | Menetapkan pembagian tugas bawahan sesuai tugas pokok dan tanggung jawabnya |
| 3 | Memberikan pengarahan pelaksanaan tugas kepada bawahan |
| 4 | Menentukan standar kualitas dan kuantitas hasil kerja bawahan |
| 5 | Menetapkan kebijakan dan mengendalikan kegiatan pengembangan wisata alam, buatan dan minat khusus |
| 6 | Menetapkan kebijakan dan mengendalikan kegiatan pengembangan wisata budaya dan religi |
| 7 | Menetapkan kebijakan dan mengendalikan kegiatan pengembangan sarana dan prasarana pariwisata |
| 8 | Memberikan pengarahan berdasarkan evaluasi hasil pelaksanaan kegiatan unit di lingkungan Bidang Pengembangan Destinasi Pariwisata |
| 9 | Menilai laporan hasil pelaksanaan tugas unit di lingkungan Bidang Pengembangan Destinasi Pariwisata |

1. KORELASI JABATAN :

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **NO** | **NAMA JABATAN** | **UNIT KERJA/INSTANSI** | **DALAM HAL** |
|  | Asisten I, II dan III | Pemerintah Provinsi Sulawesi Barat | Konsultasi dan Laporan Pelaksanaan Tugas |
|  | JPT Pratama | Dinas Pariwisata Daerah Provinsi Sulawesi Barat | Konsultasi dan Laporan Pelaksanaan Tugas |
|  | Administrator  | Pemerintah Provinsi Sulawesi Barat | Koordinasi Pelaksanaan Tugas |
|  | Administrator dan Pengawas | Instansi, Kementerian dan Lembaga Terkait | Koordinasi Pelaksanaan Tugas |
|  | Administrator dan Pengawas | Dinas Pariwisata Daerah Provinsi Sulawesi Barat | Koordinasi Pelaksanaan Tugas |
|  | Pengawas, Jabatan Pelaksana dan Jabatan Fungsional  | Bidang Pengembangan Destinasi Pariwisata, Dinas Pariwisata Daerah Provinsi Sulawesi Barat | Koordinasi dan Laporan Pelaksanaan Tugas |
|  | Asisten I, II dan III | Pemerintah Provinsi Sulawesi Barat | Konsultasi dan Laporan Pelaksanaan Tugas |

1. KONDISI LINGKUNGAN KERJA :

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **NO** | **ASPEK**  | **FAKTOR** |
|  | Tempat kerja | Di dalam ruangan |
|  | Suhu | Suhu kamar normal |
|  | Udara | Sirkulasi baik |
|  | Keadaan ruangan | Luas |
|  | Letak | Rata |
|  | Penerangan | Cukup |
|  | Suara | Tidak berisik |
|  | Keadaan tempat kerja | Bekerja dengan berkas kertas |
|  | Getaran | Tidak ada |
|  | Tempat kerja | Di dalam ruangan |

1. RESIKO BAHAYA :

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **NO** | **NAMA RESIKO** | **PENYEBAB** |
| 1 |  |  |

1. SYARAT JABATAN :
2. Keterampilan Kerja :
3. Kemampuan memimpin dan mengambil keputusan operasional;
4. Kemampuan memecahkan masalah;
5. Kemampuan berkomunikasi efektif;
6. Kemampuan melaksanakan tugas teknis dan administratif;
7. Keterampilan mengoperasikan komputer.
8. Bakat Kerja :
	* 1. G: Intelegensi
		2. V: Verbal
		3. P: Penerapan Bentuk
		4. Q: Ketelitian
9. Temperamen Kerja :
	* 1. D: Kemampuan menyesuaikan diri menerima tanggung jawab untuk kegiatan memimpin, mengendalikan atau merencanakan;
		2. F: Kemampuan menyesuaikan diri dengan kegiatan yang mengandung penafsiran perasaan, gagasan atau fakta dari sudut pandangan pribadi;
		3. I: Kemampuan menyesuaikan diri untuk pekerjaan - pekerjaan mempengaruhi orang lain dalam pendapat, sikap atau pertimbangan mengenai gagasan;
		4. M: Kemampuan menyesuaikan diri dengan kegiatan pengambilan peraturan, pembuatan pertimbangan atau pembuatan peraturan berdasarkan kriteria yang diukur atau yang dapat diuji;
		5. P: Kemampuan menyesuaikan diri dalam berhubungan dengan orang lain lebih dari hanya penerimaan dan pembuatan instruksi;
		6. R : Kemampuan menyesuaikan diri dalam kegiatan-kegiatan yang berulang atau secara terus menerus melakukan kegiatan yang sama sesuai dengan perangkat prosedur, urutan atau kecepatan yang tertentu;
10. Minat Kerja :
	* 1. 1b : Pilihan melakukan kegiatan yang berhubungan dengan komunikasi data;
		2. 2b : Pilihan melakukan kegiatan yang bersifat ilmiah dan teknik;
		3. 3b : Pilihan melakukan kegiatan yang bersifat abstrak dan kreatif;
		4. 4a : Pilihan melakukan kegiatan yang dianggap baik bagi orang lain;
		5. 5b : Pilihan melakukan kegiatan yang menghasilkan kepuasan nyata dan produktif.
11. Upaya Fisik :
	* 1. Duduk;
		2. Berbicara;
		3. Mendengar;
		4. Melihat.
12. Kondisi Fisik :
	* 1. Jenis Kelamin : Laki-laki/Perempuan
		2. Umur : tidak ada syarat khusus
		3. Tinggi Badan : tidak ada syarat khusus
		4. Berat Badan : tidak ada syarat khusus
		5. Postur Badan : tidak ada syarat khusus
		6. Penampilan : rapi
13. Fungsi Pekerjaan :
	* 1. Data : D3 = Menyusun Data
		2. Orang : O3 = Menyelia
		3. Benda : B7 = Memegang
14. PRESTASI KERJA YANG DIHARAPKAN :

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| No | Hasil Kerja | Waktu penyelesaian (Jam) | Volume (setahun) |
|  | Rencana Operasional Bidang Pengembangan Destinasi Pariwisata | 15 | 10 |
|  | Jadwal dan Pembagian Tugas | 10 | 15 |
|  | Notulensi Arahan Pelaksanaan Tugas | 15 | 15 |
|  | Catatan Permasalahan dan Koreksi Hasil Kerja | 15 | 15 |
|  | Laporan penyelenggaraan kegiatan pengembangan wisata alam, buatan dan minat khusus | 10 | 6 |
|  | Laporan penyelenggaraan kegiatan pengembangan wisata budaya dan religi | 10 | 6 |
|  | Laporan penyelenggaraan kegiatan pengembangan sarana dan prasarana pariwisata | 10 | 6 |
|  | Hasil Evaluasi Kegiatan | 15 | 20 |
|  | Laporan Kegiatan | 8 | 20 |

1. KELAS JABATAN : 11