**INFORMASI JABATAN**

1. NAMA JABATAN : Kepala Seksi Penelitian dan Pengembangan Kepariwisataan
2. KODE JABATAN :
3. UNIT KERJA : Dinas Pariwisata Provinsi Sulawesi Barat
4. JPT Utama :
5. JPT Madya :
6. JPT Pratama : Kepala Dinas
7. Administrator : Bidang Kelembagaan dan Kemitraan Pariwisata
8. Pengawas :
9. Pelaksana :
10. Jabatan Fungsional:
11. IKTISAR JABATAN :

Memimpin dan melaksanakan kegiatan Seksi Penelitian dan Pengembangan Kepariwisataan berdasarkan kebijakan dibidang pariwisata sesuai prosedur dan ketentuan yang berlaku dalam rangka mendukung kelancaran tugas Bidang Kelembagaan dan Kemitraan Pariwisata berdasarkan pedoman yang ada untuk kelancaran tugas.

1. KUALIFIKASI JABATAN :
2. Pendidikan Formal :

Minimal DIII/S1 bidang …….... atau bidang lain yang relevan dengan tugas jabatan.

1. Pendidikan dan Pelatihan : Diklat Pim Tk. IV
	* + - Diklat Aparatur Pelopor Revolusi Mental bagi Pejabat Administrasi;
			- Diklat Bela Negara bagi Pejabat Administrasi;
			- Diklat PIMPEMDAGRI bagi Pengawas;
			- Diklat Perencanaan Pembangunan Nasional bagi Pejabat Administrasi;
			- Diklat Perencanaan Pembangunan Daerah bagi Pejabat Administrasi;
			- Diklat Penyusunan Rencana Strategis Organisasi Perangkat Daerah;
			- Orientasi Kelembagaan SKPD Provinsi;
			- Orientasi Lingkungan Sosial dan Budaya Kerja;
			- Diklat Pengembangan Teknologi Informasi;
			- Diklat Pengembangan Kompetensi Penunjang Tupoksi Jabatan;
			- Diklat Teknis terkait ...........;
			- dan Bimtek/Diklat Lain yang relevan dengan tugas jabatan.
2. Pengalaman Kerja :

Memiliki pengalaman dalam jabatan pelaksana minimal 4 (empat) tahun atau JF yang setingkat dengan jabatan pelaksana sesuai dengan bidang tugas jabatan yang akan diduduki

1. TUGAS POKOK:

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **NO** | **URAIAN TUGAS** | **HASIL KERJA** | **JUMLAH HASIL** | **WAKTU PENYELESAIAN (JAM)** | **WAKTU EFEKTIF (JAM)** | **KEBUTUHAN PEGAWAIAN** |
| 1 | Merencanakan kegiatan Seksi Penelitian dan Pengembangan Kepariwisataan berdasarkan rencana operasional Bidang Kelembagaan dan Kemitraan Pariwisata sebagai pedoman pelaksanaan tugas | Rencana Kegiatan Seksi Penelitian dan Pengembangan Kepariwisataan | 10 | 10 | 1.250 | 0.120 |
| 2 | Membagi tugas kepada bawahan sesuai dengan tugas dan tanggung jawab masing-masing untuk kelancaran pelaksanaan tugas Seksi Penelitian dan Pengembangan Kepariwisataan | Tabel Pembagian Tugas | 15 | 15 | 1.250 | 0.120 |
| 3 | Membimbing pelaksanaan tugas bawahan di lingkungan Seksi Penelitian dan Pengembangan Kepariwisataan sesuai dengan tugas dan tanggung jawab yang diberikan agar pekerjaan berjalan tertib dan lancar | Notulensi Rapat Arahan Pelaksanaan Tugas | 15 | 15 | 1.250 | 0.180 |
| 4 | Memeriksa hasil kerja bawahan di lingkungan Seksi Penelitian dan Pengembangan Kepariwisataan sesuai dengan prosedur dan peraturan yang berlaku agar terhindar dari kesalahan | Koreksian/saran Pelaksanaan Tugas | 15 | 15 | 1.250 | 0.180 |
| 5 | melaksanakan fasilitasi dan koordinasi dengan lembaga yang berwenang dalam proses Kebijakan, Penelitian dan Pengembangan Kepariwisataan dan melaksanakan penelitian, monitoring dan evaluasi terkait dengan kebijakan tentang pengembangan kepariwisataan | Dokumen Penelitian dan Pengembangan Kepariwisataan | 8 | 10 | 1.250 | 0.064 |
| 6 | meningkatkan kemitraan dalam fasilitasi penelitian dan pengembangan kepariwisataan dan penyelenggaraan pelatihan tenaga peneliti kepariwisataan dalam bentuk pembinaan dan peningkatan profesionalisme | Dokumen Pelaksanaan Penelitian dan Pengembangan Kepariwisataan | 8 | 10 | 1.250 | 0.064 |
| 7 | melakukan pengkajian kebijakan kepariwisataan dalam rangka pengembangan usaha kepariwisataan | Dokumen perencanaan Penelitian dan Pengembangan Kepariwisataan | 8 | 20 | 1.250 | 0.128 |
| 8 | menyusun data tentang Kebijakan, Penelitian dan Pengembangan Kepariwisataan sebagai bahan informasi dan pertanggungjawaban kepada atasan | Dokumen Data Penelitian dan Pengembangan Kepariwisataan | 8 | 15 | 1.250 | 0.096 |
| 9 | Mengevaluasi pelaksanaan kegiatan di lingkungan Seksi Penelitian dan Pengembangan Kepariwisataan dengan cara mengidentifikasi hambatan yang ada dalam rangka perbaikan kinerja di masa mendatang | Hasil Evaluasi Kegiatan di lingkungan Seksi Penelitian dan Pengembangan Kepariwisataan | 10 | 15 | 1.250 | 0.120 |
| 10 | Melaporkan pelaksanaan kinerja di lingkungan Seksi Penelitian dan Pengembangan Kepariwisataan sesuai dengan prosedur dan peraturan yang berlaku sebagai akuntabilitas kinerja dan rencana kegiatan mendatang | Laporan Kegiatan | 20 | 8 | 1.250 | 0.128 |
| **JUMLAH** |  |  | 1.200 |
| **JUMLAH PEGAWAI** |  | 1 |

1. HASIL KERJA:
2. Rencana Kegiatan Seksi Penelitian dan Pengembangan Kepariwisataan
3. Tabel Pembagian Tugas
4. Notulensi Rapat Arahan Pelaksanaan Tugas
5. Koreksian/saran Pelaksanaan Tugas
6. Dokumen Penelitian dan Pengembangan Kepariwisataan
7. Dokumen Pelaksanaan Penelitian dan Pengembangan Kepariwisataan
8. Dokumen perencanaan Penelitian dan Pengembangan Kepariwisataan
9. Dokumen Data Penelitian dan Pengembangan Kepariwisataan
10. Hasil Evaluasi Kegiatan di lingkungan Seksi Penelitian dan Pengembangan Kepariwisataan
11. Laporan Kegiatan
12. BAHAN KERJA :

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **NO** | **BAHAN KERJA** | **PENGGUNAAN DALAM TUGAS** |
| 1 | Rencana Operasional Sekretariat Dinas Pariwisata Daerah, SOP dan Petunjuk Teknis | Penyusunan Rencana Kegiatan Seksi Penelitian dan Pengembangan Kepariwisataan |
| 2 | Beban Kerja Seksi Penelitian dan Pengembangan Kepariwisataan | Pembagian Tugas Bawahan |
| 3 | Tugas Bawahan, SOP dan Petunjuk Teknis | Pembimbingan Tugas Bawahan |
| 4 | Peraturan yang berlaku, Kerangka Acuan Kerja dan Hasil Tugas Bawahan | Pemeriksaan Hasil Tugas Bawahan |
| 5 | Dokumen Penelitian dan Pengembangan Kepariwisataan | Evaluasi Penelitian dan Pengembangan Kepariwisataan |
| 6 | Dokumen Perencanaan Penelitian dan Pengembangan Kepariwisataan | Penyusunan Kerangka Penelitian dan Pengembangan Kepariwisataan |
| 7 | Dokumen pelaksanaan Penelitian dan Pengembangan Kepariwisataan | Penyusunan Dokumentasi Penelitian dan Pengembangan Kepariwisataan |
| 8 | Dokumen Data Penelitian dan Pengembangan Kepariwisataan | Penyajian Data Penelitian dan Pengembangan Kepariwisataan |
| 9 | Rencana Operasional Bidang Kelembagaan dan Kemitraan Pariwisata dan Laporan Tugas Bawahan | Evaluasi Pelaksanaan Tugas |
| 10 | SOP, Petunjuk Teknis dan Hasil Capaian Tugas | Penyusunan Laporan |

1. PERANGKAT KERJA:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **NO** | **PERANGKAT KERJA** | **PENGGUNAAN UNTUK TUGAS** |
| 1 | Meja dan Kursi Kerja, Komputer, ATK dan Filling Kabinet | Sarana tulis menulis, membuat catatan dan mengetik pekerjaan |
| 2 | Meja dan Kursi Kerja, Komputer, ATK dan Filling Kabinet | Sarana tulis menulis, membuat catatan dan mengetik pekerjaan |
| 3 | Meja dan Kursi Kerja, Komputer, ATK dan Filling Kabinet | Sarana tulis menulis, membuat catatan dan mengetik pekerjaan |
| 4 | Meja dan Kursi Kerja, Komputer, ATK dan Filling Kabinet | Sarana tulis menulis, membuat catatan dan mengetik pekerjaan |
| 5 | Meja dan Kursi Kerja, Komputer, ATK dan Filling Kabinet | Sarana tulis menulis, membuat catatan dan mengetik pekerjaan |
| 6 | Meja dan Kursi Kerja, Komputer, ATK dan Filling Kabinet | Sarana tulis menulis, membuat catatan dan mengetik pekerjaan |
| 7 | Meja dan Kursi Kerja, Komputer, ATK dan Filling Kabinet | Sarana tulis menulis, membuat catatan dan mengetik pekerjaan |
| 8 | Meja dan Kursi Kerja, Komputer, ATK dan Filling Kabinet | Sarana tulis menulis, membuat catatan dan mengetik pekerjaan |
| 9 | Meja dan Kursi Kerja, Komputer, ATK dan Filling Kabinet | Sarana tulis menulis, membuat catatan dan mengetik pekerjaan |
| 10 | Meja dan Kursi Kerja, Komputer, ATK dan Filling Kabinet | Sarana tulis menulis, membuat catatan dan mengetik pekerjaan |

1. TANGGUNG JAWAB:

|  |  |
| --- | --- |
| **NO** | **URAIAN** |
| 1 | Ketepatan merencanakan kegiatan Seksi Penelitian dan Pengembangan Kepariwisataan |
| 2 | Keefektifan membagi tugas kepada bawahan |
| 3 | Keaktifan membimbing pelaksanaan tugas bawahan di lingkungan Seksi Penelitian dan Pengembangan Kepariwisataan |
| 4 | Ketelitian memeriksa hasil kerja bawahan di lingkungan Seksi Penelitian dan Pengembangan Kepariwisataan |
| 5 | Ketepatan Dokumen Perencanaan Penelitian dan Pengembangan Kepariwisataan |
| 6 | Keakuratan Dokumen Penelitian dan Pengembangan Kepariwisataan |
| 7 | Ketepatan Dokumen pelaksanaan Penelitian dan Pengembangan Kepariwisataan |
| 8 | Keakuratan Data Penelitian dan Pengembangan Kepariwisataan |
| 9 | Keefektifan mengevaluasi pelaksanaan kegiatan di lingkungan Seksi Penelitian dan Pengembangan Kepariwisataan |
| 10 | Keakuratan laporan pelaksanaan kinerja di lingkungan Seksi Penelitian dan Pengembangan Kepariwisataan |

1. WEWENANG :

|  |  |
| --- | --- |
| **NO** | **URAIAN** |
| 1 | Menetapkan kegiatan Seksi Pengembangan Sumber Daya Pariwisata dan Kemitraan |
| 2 | Menetapkan pembagian tugas bawahan sesuai dengan tugas dan tanggung jawab masing-masing |
| 3 | Memberikan pengarahan pelaksanaan tugas kepada bawahan |
| 4 | Menilai hasil kerja bawahan di lingkungan Seksi Penelitian dan Pengembangan Kepariwisataan |
| 5 | Menyiapkan dan Melaporkan Dokumen Penelitian dan Pengembangan Kepariwisataan |
| 6 | Menyiapkan Dokumen Penelitian dan Pengembangan Kepariwisataan |
| 7 | Menyiapkan Data Penelitian dan Pengembangan Kepariwisataan |
| 8 | Menyiapkan dan Menata Dokumentasi Penelitian dan Pengembangan Kepariwisataan |
| 9 | Memberikan pengarahan berdasarkan evaluasi hasil pelaksanaan kegiatan unit di Seksi Penelitian dan Pengembangan Kepariwisataan |
| 10 | Menilai laporan hasil pelaksanaan tugas unit di lingkungan Seksi Penelitian dan Pengembangan Kepariwisataan |

1. KORELASI JABATAN :

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **NO** | **NAMA JABATAN** | **UNIT KERJA/INSTANSI** | **DALAM HAL** |
| 1 | JPT Pratama | Dinas Pariwisata Daerah Provinsi Sulawesi Barat | Konsultasi dan Laporan Pelaksanaan Tugas |
| 2 | Pengawas | Perangkat Daerah Pemerintah Provinsi Sulawesi Barat | Koordinasi Pelaksanaan Tugas |
| 3 | Administrator dan Pengawas | Instansi, Kementerian dan Lembaga Terkait | Koordinasi Pelaksanaan Tugas |
| 4 | Administrator  | Sekretariat Dinas Pariwisata Daerah Provinsi Sulawesi Barat | Koordinasi dan Laporan Pelaksanaan Tugas |
| 5 | Pengawas | Dinas Pariwisata Daerah Provinsi Sulawesi Barat | Koordinasi Pelaksanaan Tugas |
| 6 | Pengawas, Jabatan Pelaksana dan Jabatan Fungsional | Sekretariat Dinas Pariwisata Daerah Provinsi Sulawesi Barat | Koordinasi Pelaksanaan Tugas |
| 7 | Jabatan Pelaksana dan Jabatan Fungsional  | Subbagian Umum dan Kepegawaian, Sekretariat Dinas Pariwisata Daerah Provinsi Sulawesi Barat | Koordinasi dan Laporan Pelaksanaan Tugas |

1. KONDISI LINGKUNGAN KERJA :

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **NO** | **ASPEK**  | **FAKTOR** |
| 1 | Tempat kerja | Di dalam ruangan |
| 2 | Suhu | Suhu kamar normal |
| 3 | Udara | Sirkulasi baik |
| 4 | Keadaan ruangan | Luas |
| 5 | Letak | Rata |
| 6 | Penerangan | Cukup |
| 7 | Suara | Tidak berisik |
| 8 | Keadaan tempat kerja | Bekerja dengan berkas kertas |
| 9 | Getaran | Tidak ada |
| 10 | Tempat kerja | Di dalam ruangan |

1. RESIKO BAHAYA :

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **NO** | **NAMA RESIKO** | **PENYEBAB** |
| 1 |  |  |

1. SYARAT JABATAN :
2. Keterampilan Kerja :
3. Menganalisis dan mengoperasikan komputer.
4. Melakukan koordinasi dengan Unit/Lembaga terkait.
5. Menyusun Penelitian dan Pengembangan Kepariwisataan.
6. Melaksanakan tugas teknis dan administrative.
7. Bakat Kerja :
	* 1. G: Intelegensi
		2. V: Verbal
		3. P: Penerapan Bentuk
		4. Q: Ketelitian
8. Temperamen Kerja :
	* 1. D: Kemampuan menyesuaikan diri menerima tanggung jawab untuk kegiatan memimpin, mengendalikan atau merencanakan;
		2. F: Kemampuan menyesuaikan diri dengan kegiatan yang mengandung penafsiran perasaan, gagasan atau fakta dari sudut pandangan pribadi;
		3. I: Kemampuan menyesuaikan diri untuk pekerjaan - pekerjaan mempengaruhi orang lain dalam pendapat, sikap atau pertimbangan mengenai gagasan;
		4. M: Kemampuan menyesuaikan diri dengan kegiatan pengambilan peraturan, pembuatan pertimbangan atau pembuatan peraturan berdasarkan kriteria yang diukur atau yang dapat diuji;
		5. P: Kemampuan menyesuaikan diri dalam berhubungan dengan orang lain lebih dari hanya penerimaan dan pembuatan instruksi;
		6. R : Kemampuan menyesuaikan diri dalam kegiatan-kegiatan yang berulang atau secara terus menerus melakukan kegiatan yang sama sesuai dengan perangkat prosedur, urutan atau kecepatan yang tertentu;
9. Minat Kerja :
	* 1. 1b : Pilihan melakukan kegiatan yang berhubungan dengan komunikasi data;
		2. 2b : Pilihan melakukan kegiatan yang bersifat ilmiah dan teknik;
		3. 3b : Pilihan melakukan kegiatan yang bersifat abstrak dan kreatif;
		4. 4a : Pilihan melakukan kegiatan yang dianggap baik bagi orang lain;
		5. 5b : Pilihan melakukan kegiatan yang menghasilkan kepuasan nyata dan produktif.
10. Upaya Fisik :
	* 1. Duduk;
		2. Berbicara;
		3. Mendengar;
		4. Melihat.
11. Kondisi Fisik :
	* 1. Jenis Kelamin : Laki-laki/Perempuan
		2. Umur : tidak ada syarat khusus
		3. Tinggi Badan : tidak ada syarat khusus
		4. Berat Badan : tidak ada syarat khusus
		5. Postur Badan : tidak ada syarat khusus
		6. Penampilan : rapi
12. Fungsi Pekerjaan :
	* 1. Data : D3 = Menyusun Data
		2. Orang : O3 = Menyelia
		3. Benda : B7 = Memegang
13. PRESTASI KERJA YANG DIHARAPKAN :

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| No | Hasil Kerja | Waktu penyelesaian (jam) | Volume (setahun) |
|  | Rencana Kegiatan Seksi Penelitian dan Pengembangan Kepariwisataan | 15 | 10 |
|  | Tabel Pembagian Tugas | 10 | 15 |
|  | Notulensi Rapat Arahan Pelaksanaan Tugas | 15 | 15 |
|  | Koreksian/saran Pelaksanaan Tugas | 15 | 15 |
|  | Dokumen Penelitian dan Pengembangan Kepariwisataan | 10 | 8 |
|  | Dokumen Pelaksanaan Penelitian dan Pengembangan Kepariwisataan | 10 | 8 |
|  | Dokumen perencanaan Penelitian dan Pengembangan Kepariwisataan | 20 | 8 |
|  | Dokumen Data Penelitian dan Pengembangan Kepariwisataan | 15 | 8 |
|  | Hasil Evaluasi Kegiatan di lingkungan Seksi Penelitian dan Pengembangan Kepariwisataan | 15 | 10 |
|  | Laporan Kegiatan | 8 | 20 |

1. KELAS JABATAN : 9